

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 80»
М.В. Будиловская

Утверждено на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1
от «20» марта 2021 г.



Приложение №14
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 80»
Л.Д.Яруллина



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 80 комбинированного вида с
татарским языком воспитания и обучения»
Кировского района г. Казани**

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. Казань

« ____ » _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 80 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Кировского района г.Казани в лице заведующей Яруллиной Ландыш Данилевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка)

(фамилия, имя, отчество полностью)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Работник принимается на должность _____.
- 1.2. Адрес места нахождения Муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад № 80 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Кировского района г.Казани, куда Работник принимается на работу: 420102, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Чкалова, д.6а.
 - 1.2. Работник принимается на ставку заработной платы, или _____ часть ставки.
 - 1.3. Трудовой договор является: _____
(по основному месту работы, по совместительству).
 - 1.4. Трудовой договор заключается: _____
(на неопределенный срок, (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 ТК РФ).
 - 1.5. Дата начала работы: « ____ » _____ 20__ г.
 - 1.6. Дата окончания работы: « ____ » _____ 20__ г.
 - 1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____ (_____) месяцев (если испытание не устанавливается – не заполняем).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- 2.1. Работник имеет право:
 - а) обеспечить порядок пребывания ребенка в дошкольной организации;
 - б) самостоятельно и (или) через представителей защищать свои интересы и права;
 - в) знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения, получать копии указанных жалоб и других документов;
 - г) повышать свою квалификацию не реже одного раза в три года;
 - д) пользоваться другими правами в соответствии с Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, законодательством Российской Федерации.
 - 2.1.1. Педагог имеет право:
 - а) проходить аттестацию на квалификационную категорию на добровольной основе;
 - б) самостоятельно выбирать и использовать методику обучения и воспитания детей дошкольного возраста, методические пособия и дидактические материалы;
- 2.2. Работник обязан:
 - а) добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией;
 - б) соблюдать трудовую дисциплину;
 - в) обеспечивать уровень подготовки воспитанников, соответствующий требованиям

государственного образовательного стандарта;

г) соблюдать законные права и свободы воспитанников;

д) выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников в период образовательного процесса;

е) выполнять другие обязанности, отнесённые Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией и законодательством Российской Федерации к компетенции Работника.

ж) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

з) уведомить в письменной форме Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.2.1. Педагог обязан:

а) реализовывать применяемые в образовательной организации образовательные программы в соответствии с годовым планом, расписанием занятий, планом мероприятий и календарными планами;

б) осуществлять подготовку к проведению занятий и вести необходимую документацию;

в) участвовать в работе педагогических, методических советов, в родительских собраниях, консультациях, оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, предусмотренных образовательной программой, локальными нормативными актами образовательной организации;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;

б) координировать и контролировать работу Работника;

в) поощрять Работника за добросовестное исполнение им трудовых обязанностей;

г) привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарных проступков в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством в области образования;

д) реализовывать иные права, определенным Уставом образовательного учреждения, законодательством Российской Федерации.

3.2. Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, Устав и локальные нормативные акты образовательной организации, условия коллективного договора, соглашений, а также условия настоящего трудового договора;

б) обеспечивать Работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;

в) обеспечивать безопасные условия работы Работника в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами;

г) обеспечивать установление вознаграждения за труд, без какой бы то ни было дискриминации, с учётом квалификации работника, сложности, количества и качества затраченного труда;

д) обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения;

е) своевременно ознакомить Работника с графиком работы;

ж) своевременно вносить изменения в условия оплаты труда Работника при увеличении стажа, присвоении квалификационной категории и в других случаях;

з) выплачивать денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы, оплаты

отпуска, выплат при увольнении и других причитающихся Работнику выплат в размере, определенном законодательством;

и) обеспечивать реализацию права Работника на повышение квалификации не реже одного раза в три года;

к) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

л) своевременно предоставлять сведения в отношении Работника в Пенсионный фонд Российской Федерации;

м) исполнять иные обязанности, определенным Уставом образовательного учреждения, законодательством Российской Федерации;

н) один раз в 3 года проводить аттестацию работников, не имеющих квалификационных категорий с целью их соответствия занимаемой должности (СЗД);

о) один раз в 5 лет проводить аттестацию работников (по их заявлению), для установления квалификационной категории;

п) принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у Работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

4. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

4.1. На Работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников образовательной организации коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

_____ рублей базовый оклад

_____ рублей должностной оклад;

Выплаты компенсационного характера:

_____ рублей за работу _____
(указываются особые условия работы, например по результатам СОУТ);

устанавливается _____ (да, нет) увеличение часовой тарифной ставки на 20 процентов в период работы в ночные смены;

Выплаты стимулирующего характера.

За интенсивность и высокие результаты работы:

_____ рублей за специфику образовательной программы;

_____ рублей за наличие почётных званий, государственных наград;

_____ рублей за сложность и напряжённость работы.

_____ рублей за стаж работы по профилю;

_____ рублей за квалификационную категорию;

- иные выплаты, предусмотренные Положением о системе оплаты труда (качество выполняемых работ);

- иные премиальные и поощрительные выплаты, предусмотренные Положением о системе оплаты труда.

4.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца _____ (указываются две конкретные даты месяца выплаты заработной платы, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором) безналичным путем перечисления по заявлению работника.

4.3. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором выплачивается выходное пособие.

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективным договором и иными локальными нормативными актами образовательной организации.

5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается 5 - дневная рабочая неделя с выходными днями: суббота, воскресенье.

Работник работает по графику сменности, который составляется Работодателем на период _____ (указать продолжительность периода) и доводится до работника **под роспись** за три рабочих дня (иной срок, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка) до начала работы.

5.2. Работнику устанавливается перерыв для приема пищи в течение рабочего времени, согласно графику работы сотрудников детского сада.

5.3. На ставку заработной платы Работник вырабатывает _____ (указать иное) часов рабочего времени в неделю.

5.4. Работнику предоставляется:

а) ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дня,

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____ календарных дня, за работу в особых условиях труда: _____ (указать каких), предусмотренных законодательством, специальной оценкой условий труда (СОУТ), коллективным договором, соглашениями и иными локальными нормативными актами.

5.5. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику в соответствии с графиком отпусков. В случае предоставления Работнику ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дополнительный отпуск суммируется с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а так же отзыв из отпуска допускается только с согласия Работника.

5.6. Работа Работника в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством, компенсируется либо предоставлением Работнику другого выходного дня, либо оплатой за работу в этот день в двойном размере.

5.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

5.8. Работник пользуется правом на длительный сроком до одного года отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

6. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Работник подлежит обязательному страхованию (социальному, медицинскому, пенсионному), предусмотренному законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее

исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, Уставом образовательного учреждения и законодательством Российской Федерации.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение.

7.3. Работник может быть привлечен к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, законодательством Российской Федерации.

7.4. Работодатель несет материальную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в случаях:

- а) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- б) в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8. ИЗМЕНЕНИЕ, ДОПОЛНЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, являющимся его неотъемлемой частью.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон в следующих случаях:

- а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов образовательной организации;
- б) по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора;
- в) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора, за исключением трудовой функции, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работник уведомляется об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения.

8.3. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательной организации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

До подписания настоящего трудового договора работник ознакомлен со следующими локальными нормативными актами Работодателя:

- уставом;

- коллективным договором;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностной инструкцией;
- положениями, регулирующими систему оплаты труда в ООО;
- картой СОУТ рабочего места (карта № _____);

11. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №80 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Кировского района г.Казани 420120, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Чкалова, д.6а.

Телефон: 8(843)2230379

ИНН: 1656080298

Работник:

_____ (фамилия, имя, отчество)

Паспорт: серия _____ № _____

Выдан _____

_____ (кем, когда)

Адрес (с индексом): _____

ИНН _____, СНИЛС _____

Телефон: _____

От Работодателя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 80»
Яруллина Ландыш Данилевна

(подпись)

дата (число, месяц, год)

Работник:

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

дата (число, месяц, год)

Приказ о приеме на работу от _____ № _____
Проведен вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности: _____

(должность работника, подпись)
Инструктаж и обучение безопасным методам работы мною получены и усвоены _____

- С Уставом образовательного учреждения
ознакомлен(а) _____
- С Правилами внутреннего трудового распорядка
ознакомлен(а) _____
- С должностной инструкцией по занимаемой должности
ознакомлен(а) _____
- С коллективным договором
ознакомлен(а) _____

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)



Председатель М.В. Булдыковская М.В.
В данном документе
Пронумеровано и прошито
132